Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 27 сентября 2016 г. N 24/8

Об утверждении Положения об оплате труда работников

муниципальных учреждений, подведомственных Управлению

по физической культуре, спорту и туризму Администрации

города Челябинска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решений Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21,от 27.06.2017 N 31/31, от 19.12.2017 N 36/31, от 27.02.2018 N 38/32) |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом города Челябинска Челябинская городская Дума первого созыва

РЕШАЕТ:

1. Утвердить [Положение](#P49) об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска (приложение).

2. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города Челябинска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу:

1) решение Челябинской городской Думы от 27.10.2015 N 14/24 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска";

2) решение Челябинской городской Думы от 31.05.2016 N 21/21 "О внесении изменения в решение Челябинской городской Думы от 27.10.2015 N 14/24 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска".

4. Внести настоящее решение в раздел 9 "Социальная политика" нормативной правовой базы местного самоуправления города Челябинска.

5. Ответственность за исполнение настоящего решения возложить на заместителя Главы города по социальному развитию И.В. Лопаткина.

6. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии городской Думы по социальной политике (А.Н. Галкин).

7. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение

к решению

Челябинской городской Думы

от 27 сентября 2016 г. N 24/8

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений,

подведомственных Управлению по физической культуре, спорту

и туризму Администрации города Челябинска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решений Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21,от 27.06.2017 N 31/31, от 19.12.2017 N 36/31, от 27.02.2018 N 38/32) |

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 мая 2015 года N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденными Министром спорта Российской Федерации от 12 мая 2014 года, приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации", постановлениями Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 года N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", от 17 августа 2010 года N 101-П "О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области", решением Челябинской городской Думы от 21.10.2008 N 36/12 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений", приказом Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области" от 21 апреля 2016 года N 21-Ю "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу на новую систему оплаты труда работников учреждений спортивной подготовки", другими локальными нормативными актами, в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска, по расширению услуг, повышению их качества и результативности деятельности.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников.

(п. 2 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений включает размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и уровням квалификации профессиональных стандартов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) мнения представительного органа работников;

8) рекомендаций Челябинской областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

9) настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

6 - 7. Исключены. - Решение Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31.

II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, И РАБОТНИКОВ ИНЫХ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Оклад первого квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) первого уровня устанавливается в размере 2512 рублей.

(п. 8 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32)

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, и согласно [приложениям 1](#P1701), [2](#P1752), [3](#P1834), [4](#P1907), [5](#P1984) к настоящему Положению либо на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим уровням квалификации профессиональных стандартов согласно [приложениям 6](#P2053), [7](#P2087), [8](#P2124), [9](#P2159) к настоящему Положению.

Введение в штатное расписание наименования профессии (должности) производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года N 367) и по согласованию с должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

Введение в штатное расписание наименования профессии (должности) производится в соответствии с положениями профессиональных стандартов и по согласованию с должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

(п. 9 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

10. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе окладов (должностных окладов). Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы - на основе ставок заработной платы.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

11. Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам за продолжительность рабочего времени - норму часов тренерско-преподавательской работы, определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", которая устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени и составляет не более 36 (астрономических) часов в неделю.

При этом необходимо учитывать, что в рамках этого времени предусмотрена методическая работа не менее 7 (астрономических) часов в неделю.

Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах подготовки устанавливаются дополнительными общеобразовательными программами, учитывая требования к наполняемости групп и максимальному объему [(Таблица 1)](#P102).

Прием на обучение по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта проводится на основании результатов индивидуального отбора, проводимого в целях выявления лиц, имеющих необходимые способности в области физической культуры и спорта для освоения соответствующей образовательной программы, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта, а в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, определяются муниципальным учреждением самостоятельно.

Обучающимся, не выполнившим предъявляемые требования, рекомендуется предоставлять возможность продолжить обучение повторно на том же этапе или в спортивно-оздоровительных группах.

Если на одном из этапов подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного этапа) результаты прохождения подготовки не соответствуют требованиям, установленными дополнительными общеобразовательными программами по выбранному виду спорта (спортивным дисциплинам), перевод на следующий этап подготовки не допускается.

Таблица 1

Наполняемость групп и максимальный объем недельной

тренировочной нагрузки на каждом этапе подготовки

в академических часах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы подготовки | Период | Наполняемость групп (человек) | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах |
| минимальная | максимальная [<2>](#P147) |
| 1. | Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 10 | 30 | до 6 [<3>](#P148) |
| 2. | Этап начальной подготовки | до одного года | устанавливается учреждением | 25 | 6 |
| свыше одного года | 20 | 8 |
| 3. | Тренировочный этап (этап спортивной специализации) [<1>](#P146) | начальная специализация | устанавливается учреждением | 14 | 12 |
| углубленная специализация | 12 | 18 |
| 4. | Этап совершенствования спортивного мастерства | весь период | 1 | 10 | 24 |

--------------------------------

Примечание:

<1>) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;

<2>) при проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной [графе](#P112);

<3>) в группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного объема.

12. Высококвалифицированным работникам, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6-го разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения по 4-му квалификационному уровню ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" в соответствии с [перечнем](#P2195) высококвалифицированных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 10 к настоящему Положению.

13. Лица, имеющие звание "Мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер" или "Заслуженный мастер спорта" и не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на должность тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя).

14. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

15. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении, в свободное от основной работы время, другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

В видах спорта таких, как спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом, прыжки в высоту), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис, спорт глухих, спорт слепых, спорт лиц с интеллектуальными нарушениями, спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата, футбол лиц с заболеванием церебральным параличом, футбол слепых, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели, хореографы, концертмейстеры, психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого дополнительного тренера-преподавателя не должна превышать 50 процентов оплаты труда, предусмотренной для основного тренера-преподавателя.

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

16. Формирование заработной платы по должности тренер-преподаватель (в том числе старший) определяется по следующей формуле:

ЗП = (ДО x ФУН + С + К) x РК, где:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

ЗП - заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (соответствующий уровень квалификации профессиональных стандартов), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

ФУН - коэффициент фактической учебной нагрузки (ФУН = n x k, где n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки, k - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки);

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера;

РК - районный коэффициент.

Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по расчетным нормативам за подготовку одного обучающегося ([таблицы 2](#P176) и [2.1](#P203)) или по расчетным нормативам за результативную подготовку одного спортсмена (команды) [(таблица 2.2)](#P256).

Таблица 2

Размер

расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена (в % от оклада) |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 2,2 |
| Этап начальной подготовки | до года | 3 |
| свыше года | 6 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | начальная специализация (до двух лет) | 9 |
| углубленная специализация (свыше двух лет) | 15 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 |
| свыше года | 39 |

Таблица 2.1

Размер расчетных нормативов за подготовку одного

обучающегося с отклонениями в развитии или инвалидом

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Расчетные нормативы за подготовку одного обучающегося с отклонениями в развитии или инвалидом (в % от оклада) |
| Группы степени функциональных возможностей |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 9,3 | 3,5 | 2,8 |
| Этап начальной подготовки | до года | 11,1 | 4,2 | 3,3 |
| от года до трех лет | 25,0 | 8,3 | 6,3 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | начальная специализация (до двух лет) | 25,0 | 10,0 | 8,3 |
| углубленная специализация (свыше двух лет) | 33,3 | 16,7 | 13,3 |
| четыре года и свыше | 83,3 | 27,8 | 20,8 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 83,3 | 41,7 | 27,8 |
| свыше года | 100 | 50 | 33,3 |

Примечание:

Группа, к которой относится обучающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена в соответствии с Методическими рекомендациями "Об учреждениях адаптивной физической культуры и адаптивного спорта" (приложение к письму Росспорта от 21.03.2008 N ЮА-02-07/912).

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на муниципальное учреждение и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер-преподаватель (или тренер-преподаватель) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог, при необходимости - офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

Таблица 2.2

Размеры расчетных нормативов за результативную подготовку

одного спортсмена (команды)

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 19.12.2017 N 36/31)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер расчетного норматива за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (в % от оклада) |
| виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также шахматы | виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр |
| технические виды спорта | другие виды спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1. | Олимпийские игры, чемпионат мира, Всемирная шахматная Олимпиада | 1 | до 200 | до 150 | до 100 |
| 2 - 3 | до 160 | до 100 | до 75 |
| 4 - 6 | до 150 | до 90 | до 60 |
| участие | до 100 | до 75 | до 50 |
| (п. 1.1 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 160 | до 100 | до 75 |
| 2 - 3 | до 150 | до 90 | до 60 |
| 4 - 6 | до 120 | до 80 | до 55 |
| участие | до 100 | до 70 | до 50 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира, Всемирная юношеская шахматная Олимпиада | 1 | до 150 | до 90 | до 60 |
| 2 - 3 | до 120 | до 80 | до 55 |
| 4 - 6 | до 100 | до 70 | до 50 |
| участие | до 80 | до 65 | до 45 |
| (п. 1.3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.4. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 120 | до 80 | до 55 |
| 2 - 3 | до 100 | до 70 | до 50 |
| 4 - 6 | до 80 | до 65 | до 45 |
| участие | до 60 | до 50 | до 40 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | до 100 | до 70 | до 50 |
| 1.6. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (молодежь, юниоры) | 1 | до 80 | до 65 | до 45 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно |
| 2.1. | Чемпионат России | 1 | до 120 | до 80 | до 55 |
| 2 - 3 | до 100 | до 70 | до 50 |
| 4 - 6 | до 80 | до 65 | до 45 |
| 2.2. | Кубок России (сумма этапов или финал), первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 65 | до 45 |
| 2 - 3 | до 70 | до 60 | до 40 |
| 4 - 6 | до 60 | до 55 | до 35 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Всероссийская универсиада | 1 | до 70 | до 60 | до 40 |
| 2 - 3 | до 60 | до 55 | до 35 |
| 4 - 6 | до 50 | до 45 | до 30 |
| (п. 2.3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 2.4. | Прочие межрегиональные (УрФО) и всероссийские официальные спортивные соревнования (начиная со старшего юношеского возраста) | 1 - 3 | до 50 | до 45 | до 30 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России или на кубке России | 1 | до 120 | до 80 | до 60 |
| 2 - 3 | до 100 | до 75 | до 60 |
| 4 - 6 | до 80 | до 60 | до 40 |
| участие | до 50 | до 40 | до 35 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи) или на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 100 | до 75 | до 60 |
| 2 - 3 | до 80 | до 60 | до 40 |
| 4 - 6 | до 60 | до 50 | до 40 |
| участие | до 45 | до 40 | до 35 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 80 | до 60 | до 40 |
| 2 - 3 | до 60 | до 50 | до 40 |
| 4 - 6 | до 45 | до 40 | до 35 |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 60 | до 50 | до 40 |
| 2 - 3 | до 45 | до 40 | до 35 |

Надбавка за спортсмена высокого класса устанавливается:

1) за 4 - 6-е место, показанное на соревнованиях любого уровня, только при наличии не менее 7 участников в соответствующей возрастной группе, классе или весе;

2) за 3-е место, показанное на соревнованиях любого уровня, только при наличии не менее 5 участников в соответствующей возрастной группе, классе или весе;

3) за 1-е или 2-е место, показанное на соревнованиях любого уровня, только при наличии не менее 4 участников в соответствующей возрастной группе, классе или весе.

Размер оплаты труда тренера (старшего тренера) за подготовку одного спортсмена высокого класса, обучающегося в школе [(таблица 2.2)](#P256), начисляется по наилучшему результату только за официальные соревнования, вошедшие в Единый календарный план, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации, на период одного календарного года, а по международным соревнованиям - до следующих международных соревнований данного уровня. Если в период действия установленного размера оплаты труда тренерам (старшим тренерам) учащийся улучшил спортивный результат, размер оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

(п. 16 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

17. Тарификация тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) производится на начало каждого учебного года.

18. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) может превышать норму часов с письменного согласия тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя), но не более чем на четыре часа в неделю.

19. Коэффициенты дифференциации оклада (должностного оклада) спортсменов-инструкторов по уровню спортивного мастерства приведены в [Таблице 3](#P485).

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Спортивный разряд или звание | Коэффициент (олимпийские дисциплины) |
| 1. | Кандидат в мастера спорта или первый спортивный разряд в командных игровых видах спорта | 1 |
| 2. | Мастер спорта России | 1,5 |
| 3. | Мастер спорта международного класса | 2 |

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

20. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) доплата за сверхурочную работу;

8) доплата за работу в ночное время.

21. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, содержащими нормы трудового права, данным разделом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

23. Минимальные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденные приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 и Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 3 октября 1986 года N 387/22-78:

1) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

2) на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6-го разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя муниципального учреждения устанавливается доплата до 12 процентов к окладу в соответствии с [перечнем](#P2195) профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 10 к настоящему Положению.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, указанные в [подпункте 1) пункта 23](#P518) настоящего Положения, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

24. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 2 июля 1987 N 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливается на определенный срок и определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

(пп. 3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (оклада (должностного оклада)), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (оклада (должностного оклада)), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) доплата за работу в ночное время производится работнику в повышенном размере, по сравнению с оплатой работы в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов до 06 часов.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" составляет не менее 20 процентов оклада (оклада (должностного оклада)), за каждый час работы в ночное время.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (оклада (должностного оклада)) за час работы определяется путем деления оклада (оклада (должностного оклада)) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

6) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

26. Повышенная оплата не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

27. Выплаты стимулирующего характера осуществляются только штатным работникам муниципального учреждения.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплата за результативное участие в подготовке спортсменов, назначается работникам муниципальных учреждений, принимающим непосредственное участие в учебно-тренировочном процессе, кроме руководителя, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера [(таблица 3.1)](#P557).

Таблица 3.1

Размер расчетных нормативов работникам за результативное

участие в подготовке одного спортсмена (команды)

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 19.12.2017 N 36/31)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер расчетного норматива за результативное участие в подготовке одного спортсмена (команды) (в % от оклада) |
| виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также шахматы | виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр |
| технические виды спорта | другие виды спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1 | Олимпийские игры, чемпионат мира, Всемирная шахматная Олимпиада | 1 | до 15 | до 11 | до 8 |
| 2 - 3 | до 12 | до 8 | до 6 |
| 4 - 6 | до 11 | до 7 | до 5 |
| (п. 1.1 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 12 | до 8 | до 6 |
| 2 - 3 | до 11 | до 7 | до 5 |
| 4 - 6 | до 9 | до 6 | до 4 |
| участие | до 8 | до 5 | до 4 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира, Всемирная юношеская шахматная Олимпиада | 1 | до 11 | до 7 | до 5 |
| 2 - 3 | до 9 | до 6 | до 4 |
| 4 - 6 | до 8 | до 5 | до 4 |
| участие | до 6 | до 5 | до 3 |
| (п. 1.3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.4. | Этапы кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 9 | до 6 | до 4 |
| 2 - 3 | до 8 | до 5 | до 4 |
| 4 - 6 | до 6 | до 5 | до 3 |
| участие | до 5 | до 4 | до 3 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | до 8 | до 5 | до 4 |
| 1.6. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (молодежь, юниоры) | 1 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно |
| 2.1. | Чемпионат России | 1 | до 9 | до 6 | до 4 |
| 2 - 3 | до 8 | до 5 | до 4 |
| 4 - 6 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2.2. | Кубок России (сумма этапов или финал), первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2 - 3 | до 5 | до 5 | до 3 |
| 4 - 6 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Всероссийская Универсиада | 1 | до 5 | до 5 | до 3 |
| 2 - 3 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 4 - 6 | до 4 | до 3 | до 2 |
| 2.4. | Прочие межрегиональные (УрФО) и всероссийские официальные спортивные соревнования (начиная со старшего юношеского возраста) | 1 - 3 | до 4 | до 3 | до 2 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России или кубке России | 1 | до 9 | до 6 | до 5 |
| 2 - 3 | до 8 | до 6 | до 4 |
| 4 - 6 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи) или на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 8 | до 6 | до 4 |
| 2 - 3 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 4 - 6 | до 5 | до 4 | до 3 |
| участие | до 3 | до 3 | до 2 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2 - 3 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 4 - 6 | до 3 | до 3 | до 3 |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 2 - 3 | до 3 | до 3 | до 3 |

Размер доплаты для работников, принимающих непосредственное участие в подготовке спортсменов высокого класса [(таблица 3.1)](#P557), начисляется только за официальные соревнования, вошедшие в Единый календарный план, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации на период одного календарного года, а по международным соревнованиям - до следующих международных соревнований данного уровня. Если в период действия установленного размера доплаты учащийся улучшил спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Надбавка начисляется за учащихся, которые обучаются в муниципальных учреждениях не менее одного года;

2) выплата за наличие почетных званий и ведомственных наград, кроме спортсменов-инструкторов:

- "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный тренер СССР" - до 5 тыс. руб.;

- "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" - до 4 тыс. руб.

При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты начисление выплаты производится по одному из них;

3) выплата к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- при выслуге от 5 до 10 лет - 10 процентов;

- при выслуге от 10 до 15 лет - 20 процентов;

- при выслуге свыше 15 лет - 30 процентов.

Для применения стимулирующей выплаты за стаж работы, выслугу лет рекомендуется исчислять необходимый трудовой стаж работы в качестве тренера, тренера-преподавателя (в том числе старшего), инструктора-методиста, иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, а также в качестве руководящих работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Выплата к окладу (должностному окладу) за выслугу лет производится штатным работникам муниципальных учреждений, по основному месту работы по основной занимаемой должности, перечень которых указан в [приложениях 3](#P1834), [4](#P1907) и [5](#P1984) (кроме 1 ПКГ) к настоящему Положению;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

4) выплата к окладу (должностному окладу) молодым специалистам устанавливается в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) тренерам-преподавателям, другим специалистам.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора;

5) выплата к окладу (должностному окладу) педагогическим работникам за квалификационную категорию:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- первая квалификационная категория - 20 процентов;

- высшая квалификационная категория - 30 процентов.

Данная выплата начисляется работникам муниципальных учреждений, которым она предусматривается нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, локальными актами Учреждения, кроме руководителя, главного бухгалтера и заместителя руководителя муниципальных учреждений;

6) выплата к окладу (должностному окладу) иным работникам за квалификационную категорию:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- вторая квалификационная категория - 10 процентов;

- первая квалификационная категория - 20 процентов;

- высшая квалификационная категория - 30 процентов.

Данная выплата начисляется работникам муниципальных учреждений, которым она предусматривается нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, локальными актами Учреждения, кроме руководителя, главного бухгалтера и заместителя руководителя муниципальных учреждений;

7) выплата к окладу (должностному окладу) работникам, принимающим непосредственное участие в подготовке спортсменов по олимпийским видам спорта, производится в размере 15 процентов;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

8) выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии с достигнутыми показателями работы, установленными в локальном акте Учреждения - Положении о стимулирующих выплатах;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

9) выплата за качество выполняемых работ работникам муниципальных учреждений устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии с достигнутыми показателями работы, установленными в локальном акте Учреждения - Положении о стимулирующих выплатах;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

10) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год), производятся до 100 процентов оклада (должностного оклада). При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации, осуществляющей спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка организации, осуществляющей спортивную подготовку, к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и другая спортивная деятельность);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

11) инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), инструкторам физической культуры, учитывая сложность и важность выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент 1,5 к окладу (должностному окладу) на учебный год.

(в ред. Решений Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21, от 19.12.2017 N 36/31)

29. Выплаты стимулирующего характера производятся в процентах к окладу (должностному окладу) и устанавливаются на определенный период времени. Применение выплат к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

30. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления города Челябинска, настоящим разделом.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты муниципальных учреждений должны содержать качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится и устанавливается периодичность их выплат.

31. Выплаты стимулирующего характера производятся в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности.

Экономию средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, можно направлять на стимулирующие выплаты, премирование работников организации, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами муниципального учреждения, при отсутствии просроченной кредиторской задолженности.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

III. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

32. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим уровням квалификации профессиональных стандартов согласно [приложениям 6](#P2053), [7](#P2087), [8](#P2124), [9](#P2159) к настоящему Положению.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Введение в штатное расписание наименования профессии (должности) производится в соответствии с положениями профессиональных стандартов и по согласованию с должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

Для работников, должности которых не предусмотрены [приложениями 6](#P2053), [7](#P2087), [8](#P2124), [9](#P2159) настоящего Положения, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утвержденных федеральными органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления города Челябинска, и согласно [приложениям 1](#P1701), [2](#P1752), [3](#P1834), [4](#P1907), [5](#P1984) к настоящему Положению.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Введение в штатное расписание наименования профессии (должности) производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года N 367, в редакции от 28.03.2014) и по согласованию с должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

(п. 32 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

33. Оплата труда работников, осуществляющих спортивную подготовку, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

(в ред. Решений Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21, от 19.12.2017 N 36/31)

34. Наполняемость групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки устанавливаются программами спортивной подготовки, учитывая требования федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

При этом, продолжительность рабочего времени тренера не должна превышать более 40 (астрономических) часов в неделю, из которых не менее 7 (астрономических) часов должна занимать методическая работа.

Муниципальное учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки, при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта в соответствии с [таблицей 4](#P840).

Прием на обучение по программам спортивной подготовки проводится на основании результатов индивидуального отбора, проводимого в целях выявления лиц, имеющих необходимые способности в области физической культуры и спорта для освоения соответствующей программы спортивной подготовки, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта, а в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, определяются муниципальным учреждением самостоятельно.

Лицам, проходящим спортивную подготовку, не выполнившим предъявляемые требования, рекомендуется предоставлять возможность продолжить подготовку повторно на том же этапе.

Если на одном из этапов спортивной подготовки результаты прохождения спортивной подготовки не соответствуют требованиям, установленным федеральными стандартами спортивной подготовки по выбранному виду спорта (спортивным дисциплинам), перевод на следующий этап спортивной подготовки не допускается.

Таблица 4

Наполняемость групп и максимальный объем недельной

тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки

при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки

по виду спорта в академических часах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы спортивной подготовки | Период | Наполняемость групп (человек) | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах |
| мин. | макс. [<2>](#P892) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Этап начальной подготовки | до одного года | устанавливается учреждением | 25 | 6 |
| свыше одного года | 20 | 8 |
| 2. | Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | начальная специализация | устанавливается учреждением | 14 | 12 |
| углубленная специализация | 12 | 18 |
| 3. | Этап совершенствования спортивного мастерства | весь период | 1 | 10 | 24 |
| 4. | Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 1 | 8 | 32 |

--------------------------------

Примечание:

<1>) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них;

<2>) при проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной [графе](#P851).

(п. 34 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

35. Кроме предусмотренных этапов спортивной подготовки в муниципальных учреждениях спортивной подготовки на основании муниципального задания может быть реализована работа по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения, при этом наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки определяется учреждением самостоятельно.

(п. 35 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

36. Высококвалифицированным работникам, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6-го разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения по 4-му квалификационному уровню ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" в соответствии с [перечнем](#P2195) высококвалифицированных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 10 к настоящему Положению.

37. Лица, имеющие звание "Мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер" или "Заслуженный мастер спорта" и не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на должность тренера (старшего тренера).

38. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

39. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении, в свободное от основной работы время, другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

В видах спорта, таких, как спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом, прыжки в высоту), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, теннис, спорт глухих, спорт слепых, спорт лиц с интеллектуальными нарушениями, спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата, футбол лиц с заболеванием церебральным параличом, футбол слепых, кроме основного тренера могут привлекаться дополнительные тренеры, хореографы, концертмейстеры, психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты в пределах часов годового тренировочного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого дополнительного тренера не должна превышать 50 процентов оплаты труда, предусмотренной для основного тренера.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

40. Формирование заработной платы по должности тренер (в том числе старший) определяется по следующей формуле:

ЗП = (ДО x ФУН + С + К) x РК, где:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

ЗП - заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (соответствующий уровень квалификации профессиональных стандартов), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

ФУН - коэффициент фактической учебной нагрузки (ФУН = n x k, где n - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки, k - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки);

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера;

РК - районный коэффициент.

Оплата труда тренеров может производиться по расчетным нормативам за подготовку одного спортсмена ([Таблицы 5](#P923) и [5.1](#P953)) или по расчетным нормативам за результативную подготовку одного спортсмена (команды) [(Таблица 6)](#P1011).

Таблица 5

Размер расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 20.12.2016 N 27/21)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период | Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена (в % от оклада) |
| Этап начальной подготовки | до года | 3 |
| свыше года | 6 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | начальная специализация(до двух лет) | 9 |
| углубленная специализация(свыше двух лет) | 15 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 |
| свыше года | 39 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 70 |

Таблица 5.1

Размер расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена

с отклонениями в развитии или инвалидом

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 20.12.2016 N 27/21)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период | Расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена с отклонениями в развитии или инвалидом (в % от оклада) |
| Группы степени функциональных возможностей |
| I | II | III |
| Этап начальной подготовки | до года | 11,1 | 4,2 | 3,3 |
| от года до трех лет | 25,0 | 8,3 | 6,3 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | начальная специализация(до двух лет) | 25,0 | 10,0 | 8,3 |
| углубленная специализация(свыше двух лет) | 33,3 | 16,7 | 13,3 |
| четыре года и свыше | 83,3 | 27,8 | 20,8 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 83,3 | 41,7 | 27,8 |
| свыше года | 100 | 50 | 33,3 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 100 | 50 | 50 |

Примечание:

Группа, к которой относится занимающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена в соответствии с Методическими рекомендациями об учреждениях адаптивной физической культуры и адаптивного спорта (приложение к письму Росспорта от 21.03.2008 N ЮА-02-07/912).

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на учреждение и осуществляется один раз в год (в начале тренировочного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер (или тренер) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог; при необходимости, офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Таблица 6

Размеры расчетных нормативов за результативную подготовку

одного спортсмена (команды)

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 19.12.2017 N 36/31)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер расчетного норматива за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (в % от оклада) |
| виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также шахматы | виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр |
| технические виды спорта | другие виды спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1. | Олимпийские игры, чемпионат мира, Всемирная шахматная Олимпиада | 1 | до 200 | до 150 | до 100 |
| 2 - 3 | до 160 | до 100 | до 75 |
| 4 - 6 | до 150 | до 90 | до 60 |
| участие | до 100 | до 75 | до 50 |
| (п. 1.1 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 160 | до 100 | до 75 |
| 2 - 3 | до 150 | до 90 | до 60 |
| 4 - 6 | до 120 | до 80 | до 55 |
| участие | до 100 | до 70 | до 50 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира, Всемирная юношеская шахматная Олимпиада | 1 | до 150 | до 90 | до 60 |
| 2 - 3 | до 120 | до 80 | до 55 |
| 4 - 6 | до 100 | до 70 | до 50 |
| участие | до 80 | до 65 | до 45 |
| (п. 1.3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.4. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 120 | до 80 | до 55 |
| 2 - 3 | до 100 | до 70 | до 50 |
| 4 - 6 | до 80 | до 65 | до 45 |
| участие | до 60 | до 50 | до 40 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | до 100 | до 70 | до 50 |
| 1.6. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (молодежь, юниоры) | 1 | до 80 | до 65 | до 45 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно |
| 2.1. | Чемпионат России | 1 | до 120 | до 80 | до 55 |
| 2 - 3 | до 100 | до 70 | до 50 |
| 4 - 6 | до 80 | до 65 | до 45 |
| 2.2. | Кубок России (сумма этапов или финал), первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 65 | до 45 |
| 2 - 3 | до 70 | до 60 | до 40 |
| 4 - 6 | до 60 | до 55 | до 35 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Всероссийская универсиада | 1 | до 70 | до 60 | до 40 |
| 2 - 3 | до 60 | до 55 | до 35 |
| 4 - 6 | до 50 | до 45 | до 30 |
| (п. 2.3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 22.4. | Прочие межрегиональные (УрФО) и всероссийские официальные спортивные соревнования (начиная со старшего юношеского возраста) | 1 - 3 | до 50 | до 45 | до 30 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России или на кубке России | 1 | до 120 | до 80 | до 60 |
| 2 - 3 | до 100 | до 75 | до 60 |
| 4 - 6 | до 80 | до 60 | до 40 |
| участие | до 50 | до 40 | до 35 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи) или на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 100 | до 75 | до 60 |
| 2 - 3 | до 80 | до 60 | до 40 |
| 4 - 6 | до 60 | до 50 | до 40 |
| участие | до 45 | до 40 | до 35 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 80 | до 60 | до 40 |
| 2 - 3 | до 60 | до 50 | до 40 |
| 4 - 6 | до 45 | до 40 | до 35 |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 60 | до 50 | до 40 |
| 2 - 3 | до 45 | до 40 | до 35 |
|  |  |  |  |

Надбавка за спортсмена высокого класса устанавливается:

1) за 4 - 6-е место, показанное на соревнованиях любого уровня, только при наличии не менее 7 участников в соответствующей возрастной группе, классе или весе;

2) за 3-е место, показанное на соревнованиях любого уровня, только при наличии не менее 5 участников в соответствующей возрастной группе, классе или весе;

3) за 1-е или 2-е место, показанное на соревнованиях любого уровня, только при наличии не менее 4 участников в соответствующей возрастной группе, классе или весе.

Размер оплаты труда тренера (старшего тренера) за подготовку одного спортсмена высокого класса, обучающегося в школе [(Таблица 6)](#P1011), начисляется по наилучшему результату только за официальные соревнования, вошедшие в Единый календарный план, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации, на период одного календарного года, а по международным соревнованиям - до следующих международных соревнований данного уровня. Если в период действия установленного размера оплаты труда тренерам (старшим тренерам) учащийся улучшил спортивный результат, размер оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

41. Тарификация тренеров (старших тренеров) производится на начало каждого тренировочного года.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

42. Коэффициенты дифференциации оклада (должностного оклада) спортсменов-инструкторов по уровню спортивного мастерства приведены в [Таблице 7](#P1243).

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Спортивный разряд или звание | Коэффициент (олимпийские дисциплины) |
| 1. | Кандидат в мастера спорта или первый спортивный разряд в командных игровых видах спорта | 1 |
| 2. | Мастер спорта России | 1,5 |
| 3. | Мастер спорта международного класса | 2 |

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

43. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) доплата за сверхурочную работу;

8) доплата за работу в ночное время.

44. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, содержащими нормы трудового права, данным разделом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

46. Минимальные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации и не могут составлять менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденные приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 и Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 3 октября 1986 года N 387/22-78:

1) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

2) на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6-го разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя муниципального учреждения устанавливается доплата до 12 процентов к окладу в соответствии с [перечнем](#P2195) профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению 10 к настоящему Положению.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, указанные в [подпункте 1) пункта 46](#P1276) настоящего Положения, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

47. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

Размер районного коэффициента определяется в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 2 июля 1987 N 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

48. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на определенный срок, размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливается на определенный срок и определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы до 100 процентов оклада (должностного оклада);

(пп. 3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (оклада (должностного оклада)), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (оклада (должностного оклада)) за день или час работы) сверх оклада (оклада (должностного оклада)), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) доплата за работу в ночное время производится работнику в повышенном размере по сравнению с оплатой работы в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов до 06 часов.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" составляет не менее 20 процентов оклада (оклада (должностного оклада)), за каждый час работы в ночное время.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (оклада (должностного оклада)) за час работы определяется путем деления оклада (оклада (должностного оклада)) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

6) повышенная оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

49. Повышенная оплата не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

50. Выплаты стимулирующего характера осуществляются только штатным работникам муниципальных учреждений.

51. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплата за результативное участие в подготовке спортсменов назначается работникам муниципальных учреждений, принимающим непосредственное участие в тренировочном процессе, кроме руководителя, заместителя директора, главного бухгалтера [(таблица 8)](#P1315).

Таблица 8

Размер расчетных нормативов работникам за результативное

участие в подготовке одного спортсмена (команды)

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 19.12.2017 N 36/31)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер расчетного норматива за результативное участие в подготовке одного спортсмена (команды) (в % от оклада) |
| виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также шахматы | виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр |
| технические виды спорта | другие виды спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1 | Олимпийские игры, чемпионат мира, Всемирная шахматная Олимпиада | 1 | до 15 | до 11 | до 8 |
| 2 - 3 | до 12 | до 8 | до 6 |
| 4 - 6 | до 11 | до 7 | до 5 |
| (п. 1.1 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 12 | до 8 | до 6 |
| 2 - 3 | до 11 | до 7 | до 5 |
| 4 - 6 | до 9 | до 6 | до 4 |
| участие | до 8 | до 5 | до 4 |
| 1.3. | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира, Всемирная юношеская шахматная Олимпиада | 1 | до 11 | до 7 | до 5 |
| 2 - 3 | до 9 | до 6 | до 4 |
| 4 - 6 | до 8 | до 5 | до 4 |
| участие | до 6 | до 5 | до 3 |
| (п. 1.3 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |
| 1.4. | Этапы кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 9 | до 6 | до 4 |
| 2 - 3 | до 8 | до 5 | до 4 |
| 4 - 6 | до 6 | до 5 | до 3 |
| участие | до 5 | до 4 | до 3 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | до 8 | до 5 | до 4 |
| 1.6. | Прочие официальные международные спортивные соревнования (молодежь, юниоры) | 1 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно |
| 2.1. | Чемпионат России | 1 | до 9 | до 6 | до 4 |
| 2 - 3 | до 8 | до 5 | до 4 |
| 4 - 6 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2.2. | Кубок России (сумма этапов или финал), первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2 - 3 | до 5 | до 5 | до 3 |
| 4 - 6 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 2.3. | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Всероссийская Универсиада | 1 | до 5 | до 5 | до 3 |
| 2 - 3 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 4 - 6 | до 4 | до 3 | до 2 |
| 2.4. | Прочие межрегиональные (УрФО) и всероссийские официальные спортивные соревнования (начиная со старшего юношеского возраста) | 1 - 3 | до 4 | до 3 | до 2 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |
| 3.1. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России или кубке России | 1 | до 9 | до 6 | до 5 |
| 2 - 3 | до 8 | до 6 | до 4 |
| 4 - 6 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи) или на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 8 | до 6 | до 4 |
| 2 - 3 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 4 - 6 | до 5 | до 4 | до 3 |
| участие | до 3 | до 3 | до 2 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 6 | до 5 | до 3 |
| 2 - 3 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 4 - 6 | до 3 | до 3 | до 3 |
| 3.4. | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 5 | до 4 | до 3 |
| 2 - 3 | до 3 | до 3 | до 3 |

Размер доплаты для работников, принимающих непосредственное участие в подготовке спортсменов высокого класса [(таблица 8)](#P1315), начисляется только за официальные соревнования, вошедшие в Единый календарный план, утвержденный Министерством спорта Российской Федерации на период одного календарного года, а по международным соревнованиям - до следующих международных соревнований данного уровня. Если в период действия установленного размера доплаты лицо, проходящее спортивную подготовку, улучшило спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Надбавка начисляется за лиц, проходящих спортивную подготовку, которые проходят подготовку в учреждениях не менее одного года;

2) выплата за наличие почетных званий и ведомственных наград, кроме спортсменов-инструкторов:

- "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный тренер СССР" - до 5 тыс. руб.;

- "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" - до 4 тыс. руб.

При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты начисление выплаты производится по одному из них;

3) выплата к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- при выслуге от 5 до 10 лет - 10 процентов;

- при выслуге от 10 до 15 лет - 20 процентов;

- при выслуге свыше 15 лет - 30 процентов.

Для применения стимулирующей выплаты за стаж работы, выслугу лет рекомендуется исчислять необходимый трудовой стаж работы в качестве тренера (в том числе старшего), тренера-преподавателя (в том числе старшего), инструктора-методиста, иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, а также в качестве руководящих работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку и деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Выплата к окладу (должностному окладу) за выслугу лет производится штатным работникам учреждений, по основному месту работы по основной занимаемой должности, перечень которых указан в [приложениях 6](#P2053), [7](#P2087), [8](#P2124), [9](#P2159) к настоящему Положению;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

4) выплата к окладу (должностному окладу) молодым специалистам устанавливается в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) тренерам, другим специалистам.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора;

5) выплата к окладу (должностному окладу) тренерам за квалификационную категорию:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- вторая квалификационная категория - 10 процентов;

- первая квалификационная категория - 20 процентов;

- высшая квалификационная категория - 30 процентов;

- категория "Олимп" - 40 процентов.

Данная выплата начисляется работникам муниципальных учреждений, которым она предусматривается нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, локальными актами муниципального учреждения, кроме руководителя, главного бухгалтера и заместителя руководителя муниципальных учреждений;

6) выплата к окладу (должностному окладу) работникам за квалификационную категорию:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- вторая квалификационная категория - 10 процентов;

- первая квалификационная категория - 20 процентов;

- высшая квалификационная категория - 30 процентов.

Данная выплата начисляется работникам муниципальных учреждений, которым она предусматривается нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления города Челябинска, локальными правовыми актами муниципального учреждения, кроме руководителя, главного бухгалтера и заместителя руководителя муниципальных учреждений;

7) выплата к окладу (должностному окладу) работникам, принимающим непосредственное участие в подготовке спортсменов по олимпийским видам спорта, производится в размере 15 процентов;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

8) выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии с достигнутыми показателями работы, установленными в локальном акте муниципального учреждения - Положении о стимулирующих выплатах;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

9) выплата за качество выполняемых работ работникам муниципальных учреждений устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии с достигнутыми показателями работы, установленными в локальном акте муниципального учреждения - Положении о стимулирующих выплатах;

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

10) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) производятся до 100 процентов оклада (должностного оклада). При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, осуществляющей спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения, осуществляющей спортивную подготовку, к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и другая спортивная деятельность);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

11) инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), инструктор по спорту (инструкторам физической культуры), учитывая сложность и важность выполняемой работы, устанавливается повышающий коэффициент 1,5 к окладу (должностному окладу) на тренировочный год.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

(п. 51 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

52. Выплаты стимулирующего характера производятся в процентах к окладу (должностному окладу) и устанавливаются на определенный период времени. Применение выплат к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

53. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления города Челябинска и настоящим разделом.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты муниципальных учреждений должны содержать качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится и устанавливается периодичность их выплат.

54. Выплаты стимулирующего характера производятся в объеме расходов, предусмотренных на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности.

Экономию средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, можно направлять на стимулирующие выплаты, премирование работников организации, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами муниципального учреждения, при отсутствии просроченной кредиторской задолженности.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 20.12.2016 N 27/21)

IV. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

(В ТОМ ЧИСЛЕ ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ), ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

(в ред. Решения Челябинской городской Думы

от 19.12.2017 N 36/31)

55. Заработная плата руководителя, главного бухгалтера, заместителя руководителя (в том числе главного инженера) состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

56. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется в зависимости от сложности труда, связанной с масштабами управления, особенностями деятельности и значимости учреждения, который пересматривается (устанавливается) ежегодно, по состоянию на 1 января.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Оценка сложности труда руководителей, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения осуществляется на основе показателей оценки сложности руководства.

Показатели оценки сложности руководства (далее - показатели) приведены в [приложении 12](#P2308) к настоящему Положению и устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) муниципального учреждения | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III | IV | V | VI |
| 1. | Спортивные сооружения | свыше 1300 | от 1201 до 1300 | от 1101 до 1200 | от 801 до 1100 | от 501 до 800 | до 500 |
| 2. | Спортивные команды | свыше 1300 | от 1001 до 1300 | от 801 до 1000 | от 601 до 800 | от 501 до 600 | до 500 |
| 3. | Спортивные школы | свыше 1500 | от 1001 до 1500 | от 801 до 1000 | от 601 до 800 | от 501 до 600 | до 500 |
| 4. | Учреждения, не указанные в [пунктах 1](#P1598) - [3](#P1614) | свыше 1500 | от 1201 до 1500 | от 901 до 1200 | от 601 до 900 | от 501 до 600 | до 500 |

Группа по оплате труда определяется Управлением по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска на основании предоставленных, до октября, соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы.

Изменение группы по оплате труда осуществляется в случае изменения сложности труда руководителя, масштаба управления и особенностей деятельности, рассчитываемой на основе показателей оценки сложности руководства, по ходатайству руководителя на имя должностного лица Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная им до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

[Размеры](#P2523) окладов (должностных окладов) руководителей муниципальных учреждений определены по типам и группам оплаты труда в приложении 14 к настоящему Положению.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Размер оклада (должностного оклада) увеличивается на [коэффициенты](#P2595), учитывающие особенности деятельности муниципальных учреждений, которые приведены в приложении 15 к настоящему Положению.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Условия оплаты труда руководителя устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

57. Абзац первый исключен. - Решение Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) устанавливается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска в кратности от 1 до 5.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения должностное лицо отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с [абзацем вторым пункта 57](#P1641), в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

(п. 57 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

58. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в соответствии с трудовым законодательством, локальными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом данного и закрепляются в трудовом договоре.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Из фонда оплаты труда учреждения руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

(абзац второй введен Решением Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается на основании приказа должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска на основании письменного заявления руководителя.

(абзац третий введен Решением Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

59. Управление по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска устанавливает руководителям выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера, качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится, периодичность установления выплат определяются с учетом результата деятельности муниципального учреждения и устанавливаются приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, с учетом [приложения 13](#P2465) к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются руководителям с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности.

60. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя (в том числе главного инженера) устанавливаются руководителем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя этого учреждения, главного бухгалтера - на 20 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя этого учреждения, которые пересматриваются (устанавливаются) ежегодно, по состоянию на 1 января.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

61. Премиальные выплаты руководителю муниципального учреждения выплачиваются по итогам работы за год до 100 процентов оклада (должностного оклада) с учетом показателей эффективности работы муниципального учреждения, определяемых приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

Кроме того, руководителю муниципального учреждения премиальные выплаты могут быть осуществлены из средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с утвержденными актами отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

62. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя (в том числе главному инженеру), главным бухгалтерам, учреждений подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска, устанавливаются руководителем учреждения в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах и в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления города Челябинска, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом настоящего раздела и закрепляются в трудовом договоре.

(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

63. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе главному инженеру), главным бухгалтерам, подведомственных учреждений Управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления города Челябинска, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом [приложения 11](#P2259) к настоящему Положению и осуществляются в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставляемой автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств от приносящей доход деятельности.

64. Предельный объем учебно-тренировочной нагрузки, которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем муниципального учреждения. Учебно-тренировочная нагрузка таким работникам может разрешаться в пределах штатного расписания данного учреждения.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

65. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с должностным лицом отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска и содержит наименование должностей (профессий) и сведения о количестве штатных единиц данного муниципального учреждения и другую информацию, определенную постановлением Госкомстата Российской Федерации от 5 января 2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

66. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставляемых муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, в установленном порядке могут направляться на выплаты стимулирующего характера в бюджетных и автономных учреждениях - после внесения изменений в расчет нормативных затрат и при согласовании с Управлением по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

67. Из фонда оплаты труда муниципального учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника в пределах экономии фонда оплаты труда.

(п. 67 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31)

68. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель муниципального учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

69. Основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники организации и учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

70. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного учреждения составляет не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

71. Средства, предусмотренные в бюджете города Челябинска на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений в пределах выделенных средств.

(п. 71 введен Решением Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32)

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 1

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 2512 |
| 2-й квалификационный уровень | 2763 |

Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 3390 |
| 2-й квалификационный уровень | 4096 |
| 3-й квалификационный уровень | 4521 |
| 4-й квалификационный уровень | 4947 |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (руб.) |
| 1-й квалификационный уровень | 2512 |
| 2-й квалификационный уровень | 2763 |

Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (руб.) |
| 1-й квалификационный уровень | 3390 |
| 2-й квалификационный уровень | 4096 |
| 3-й квалификационный уровень | 4521 |
| 4-й квалификационный уровень | 4947 |
| 5-й квалификационный уровень | 5401 |

Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (руб.) |
| 1-й квалификационный уровень | 5853 |
| 2-й квалификационный уровень | 6334 |
| 3-й квалификационный уровень | 6782 |
| 4-й квалификационный уровень | 7234 |
| 5-й квалификационный уровень | 7686 |

Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (руб.) |
| 1-й квалификационный уровень | 7333 |
| 2-й квалификационный уровень | 7862 |
| 3-й квалификационный уровень | 8390 |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 3

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы

должностей работников образования

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Профессиональная квалификационная группа

должностей работников учебно-вспомогательного персонала

первого уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 2512 |

Профессиональная квалификационная группа

должностей работников учебно-вспомогательного персонала

второго уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 2763 |
| 2-й квалификационный уровень | 3036 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 3391 |
| 2-й квалификационный уровень | 5775 |
| 3-й квалификационный уровень | 6170 |

Профессиональная квалификационная группа

должностей руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 5853 |
| 2-й квалификационный уровень | 6334 |
| 3-й квалификационный уровень | 6782 |

Должностной оклад педагогических работников 2 и 3 квалификационных уровней, устанавливается ежегодно на 1 января приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 4

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы

должностей медицинских и фармацевтических работников

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

Профессиональная квалификационная группа

"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 2512 |

Профессиональная квалификационная группа

"Средний медицинский и фармацевтический персонал"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 3391 |
| 2-й квалификационный уровень | 4096 |
| 3-й квалификационный уровень | 4521 |
| 4-й квалификационный уровень | 4947 |
| 5-й квалификационный уровень | 5401 |

Профессиональная квалификационная группа

"Врачи и провизоры"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 5853 |
| 2-й квалификационный уровень | 6334 |
| 3-й квалификационный уровень | 6782 |
| 4-й квалификационный уровень | 7234 |

Профессиональная квалификационная группа

"Руководители структурных подразделений учреждений

с высшим медицинским и фармацевтическим образованием

(врач-специалист, провизор)"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 7333 |
| 2-й квалификационный уровень | 7862 |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 5

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Профессиональные квалификационные группы

должностей работников физической культуры и спорта

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта".

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта первого уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 2512 |
| 2-й квалификационный уровень | 2763 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта второго уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 3391 |
| 2-й квалификационный уровень | 4806 |
| 3-й квалификационный уровень | 5132 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта третьего уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 5853 |
| 2-й квалификационный уровень | 6334 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников физической культуры и спорта четвертого уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Оклад (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | 7862 |

Должностной оклад педагогических работников профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (2 и 3 квалификационный уровень) устанавливается ежегодно на 1 января приказом должностного лица отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска - Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 6

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Размеры

должностных окладов по должностям тренер, старший тренер

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Должностной оклад (рублей) |
| 5-й квалификационный уровень | 5158 |
| 6-й квалификационный уровень | 5512 |

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 193н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер".

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 7

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Размеры

должностных окладов по должностям инструктор по спорту,

инструктор-методист, старший инструктор-методист

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Должностной оклад (рублей) |
| 4-й квалификационный уровень | 3640 |
| 5-й квалификационный уровень | 5158 |
| 6-й квалификационный уровень | 5512 |

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года N 630н.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 8

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Размеры

должностных окладов по должностям спортсмен,

спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Должностной оклад (рублей) |
| 3-й квалификационный уровень | 2964 |
| 4-й квалификационный уровень | 3640 |

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 186н.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 9

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Размеры

должностных окладов по должности контрактный управляющий

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Должностной оклад (рублей) |
| 5-й квалификационный уровень | 5853 |
| 6-й квалификационный уровень | 6282 |
| 7-й квалификационный уровень | 6750 |

Примечание: должность контрактный управляющий в настоящем приложении установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 10

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих,

занятых на важных и ответственных работах

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Наименование профессии |
| 1. | Водители специальных автомобилей, автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся |
| 2. | Машинист холодильных установок |
| 3. | Маляр |
| 4. | Плотник |
| 5. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности |
| 6. | Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры |
| 7. | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| 8. | Слесарь по ремонту автомобилей |
| 9. | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования |
| 10. | Слесарь-ремонтник |
| 11. | Слесарь-сантехник |
| 12. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| 13. | Столяр |
| 14. | Слесарь по обслуживанию холодильного оборудования |
| 15. | Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования |
| 16. | Электрогазосварщик |
| 17. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи |
| 18. | Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию |
| 19. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 11

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Перечень, размеры и порядок определения выплат

стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям

руководителя (в том числе главным инженерам), главным

бухгалтерам учреждений, подведомственных Управлению

по физической культуре, спорту и туризму Администрации

города Челябинска

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма) |
| 1. | Выплата к должностному окладу за выслугу лет: |  |
| - от 5 до 10 лет | 5 |
| - от 10 до 20 лет | 10 |
| - от 20 до 25 лет | 20 |
| - более 25 лет | 25 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | до 30 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | до 50 |
| 4. | Выплаты за наличие почетного звания и ведомственных наград: |  |
| 1) "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный тренер СССР" | до 5000 рублей |
| 2) "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" | до 4000 рублей |
| 5. | Премиальные выплаты по итогам работы за год | до 100 |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 12

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |

Объемные показатели

для оценки сложности руководства учреждением

для руководителей спортивных школ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество учащихся в подведомственном учреждении | из расчета за каждого учащегося | 0,5 |
| 2. | Количество видов спорта, культивируемых в учреждении | за каждый вид спорта более одного | 3 |
| 3. | Количество штатных работников в спортивной школе | - за каждого работника | 1 |
| - дополнительно за каждого штатного тренера-преподавателя первой квалификационной категории | 0,5 |
| - дополнительно за каждого штатного тренера-преподавателя высшей квалификационной категории | 1 |
| 4. | Количество спортивных спортсооружений для осуществления учебно-тренировочного процесса в соответствии с договорами (наличие договора обязательно) | за каждое спортивное сооружение (перечислить) | 15 |
| 5. | Количество подготовленных спортсменов-разрядников за год | - массовые разряды (за каждого) | 0,5 |
| - 1 спортивный разряд, КМС (за каждого) | 1 |
| - МС (за каждого) | 3 |
| - МСМК (за каждого) | 5 |
| - ЗМС (за каждого) | 20 |
| 6. | Наличие собственной материально-технической базы для проведения учебно-тренировочного процесса |  | 50 |
| 7. | Наличие транспортных средств для организации учебно-тренировочного процесса (автобусы, грузовой автотранспорт) | за каждый автотранспорт | 10 |
| 8. | Участие спортсменов на соревнованиях по олимпийским видам спорта | - Олимпийские игры:1 - 3-е место | 150 |
| участие |  |
| - чемпионат и первенство мира (1 - 5-е место) | 100 |
| - чемпионат и первенство Европы (1 - 3-е место) |  |
| - этапы кубка мира, Всемирная Универсиада, | 75 |
| Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский | 50 |
| Олимпийский фестиваль (1-е место) | 30 |
| (п. 8 в ред. Решения Челябинской городской Думы от 19.12.2017 N 36/31) |

Объемные показатели для оценки сложности руководства

учреждением для руководителей других подведомственных

Управлению учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
| 1. | Количество штатных работников в учреждении | из расчета за каждого работника | 1 |
| 2. | Количество видов спортсооружений | за каждый вид спортивного сооружения (перечислить) | 25 |
| 3. | Количество спортивно-массовых мероприятий, проводимых на спортсооружении за год | за каждое мероприятие | 1 |
| 4. | Количество человеко-посещений спортсооружения для занятий физической культурой и спортом за год | - до 200000 человек | 50 |
| - свыше 200000 человек | 100 |
| 5. | Количество видов платных услуг | за каждый вид платной услуги | 25 |
| 6. | Занятое место в чемпионате России | - 1 место | 500 |
| - 2 место | 400 |
| - 3 место | 350 |
| - 4 место | 300 |
| - 5 - 6 место | 250 |
| - 7 - 10 место | 200 |
| - 11 и последующие места | 100 |
| 7. | Количество побед в календарных чемпионатах России | за каждую победу | 10 |
| 8. | Количество спортсменов, входящих в состав сборной команды России | за каждого спортсмена | 100 |

Группа по оплате труда определяется ежегодно до 1 октября Управлением по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Челябинска на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководящих работников, определенная им до начала ремонта, на срок проведения ремонтных работ.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 13

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Перечень, размеры и порядок

определения выплат стимулирующего характера,

устанавливаемых руководителям муниципальных учреждений,

подведомственных Управлению по физической культуре,

спорту и туризму Администрации города Челябинска

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма) |
| 1. | Выплата к должностному окладу за выслугу лет: |  |
| - от 5 до 10 лет | 5 |
| - от 10 до 20 лет | 10 |
| - от 20 до 25 лет | 20 |
|  | - более 25 лет | 25 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | до 30 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | до 50 |
| 4. | Выплаты за наличие почетного звания и ведомственных наград: |  |
| 1) "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный тренер Российской Федерации", "Заслуженный тренер СССР"; | до 5000 рублей |
| 2) "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова, "Отличник физической культуры и спорта", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" | до 4000 рублей |
| 5. | Премиальные выплаты по итогам работы за год | до 100 |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 14

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Размеры

базовых окладов руководителей муниципальных учреждений

по типам муниципальных учреждений и группам по оплате труда

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Решения Челябинской городской Думы от 27.02.2018 N 38/32) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) муниципального учреждения | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III | IV | V | VI |
| 1. | Спортивные сооружения |
| Размер базового оклада, рублей | 32760 | 31122 | 29484 | 27846 | 26208 | 24570 |
| 2. | Спортивные команды |
| Размер базового оклада, рублей | 32105 | 30467 | 28829 | 27191 | 25553 | 23915 |
| 3. | Спортивные школы |
| Размер базового оклада, рублей | 32760 | 31122 | 29484 | 27846 | 26208 | 24570 |
| 4. | Учреждения, не указанные в [пунктах 1](#P2538) - [3](#P2556) |
| Размер базового оклада, рублей | 24024 | 22386 | 20748 | 19110 | 17472 | 15834 |

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ

Приложение 15

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных

Управлению по физической культуре,

спорту и туризму

Администрации города Челябинска

Коэффициенты

повышения базовых окладов руководителей

муниципальных учреждений, учитывающие особенности

деятельности муниципальных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Коэффициент повышения базового оклада |
| Наличие отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе учреждения | за каждое здание | 0,03 |
| Наличие помещений в цокольном этаже, находящихся на балансе учреждения | за каждое помещение | 0,02 |
| Наличие в учреждении отделения по адаптивной физической культуре и спорту | за наличие отделения | 0,1 |
| Наличие загородных объектов (лагерей), находящихся на балансе учреждения | за каждый объект | 0,1 |

Примечание: Для открытия отделения необходимо минимум три группы занимающихся с последующим увеличением их количества в течение трех последующих лет до шести.

Председатель

Челябинской городской Думы

С.И.МОШАРОВ

Глава города Челябинска

Е.Н.ТЕФТЕЛЕВ